

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 6 maggio 2020

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di capogruppo)

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premessi che

- il Piano d'Impresa del Gruppo Intesa Sanpaolo 2018-2021 (di seguito Piano), ambisce a mantenere una solida e sostenibile creazione e distribuzione di valore per costruire il primo Gruppo Bancario in Europa;
- la fusione per incorporazione di Morval SIM S.p.A. (Morval) in Intesa Sanpaolo Private Banking S.p.A. (ISPB), giuridicamente efficace entro il terzo trimestre 2020, è in linea con gli obiettivi di semplificazione societaria previsti dal Piano;
- Morval, società controllata al 100% da Fideuram ISPB S.p.A. (Fideuram), fornisce servizi di negoziazione e di gestione individuale dei portafogli a clientela prevalentemente italiana;
- in data 17 aprile 2019 è stato raggiunto un accordo volto a estendere dal 1° luglio 2019, ai dipendenti di Morval, il contratto collettivo di secondo livello nonché tutte le norme e i trattamenti tempo per tempo applicati al personale del Gruppo ISP;
- ISP, anche nella qualità di Capogruppo, con lettera del 30 aprile 2020 - che qui si dà per integralmente trascritta - ha pertanto provveduto, anche per conto delle società interessate, a fornire alle OO.SS. la comunicazione di avvio della procedura prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti;

si conviene quanto segue

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. per effetto dell'incorporazione in ISPB a far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'incorporazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., il rapporto di lavoro del personale dipendente di Morval proseguirà senza soluzione di continuità con ISPB;
3. il Personale trasferito sarà destinatario delle norme e dei trattamenti tempo per tempo vigenti presso ISPB, comuni a tutte le Società del Gruppo ISP, e più in particolare:
  - in materia di assistenza sanitaria integrativa, il Personale interessato dal trasferimento del rapporto di lavoro, se iscritto al Fondo Sanitario di Gruppo, continua ad essere destinatario della complessiva normativa applicata presso l'azienda di provenienza sulla base delle regole attuative dell'accordo 2 ottobre 2010, e successive modifiche e integrazioni, secondo quanto previsto dal verbale di accordo 17 aprile 2019;

- ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti norme di legge, il Personale interessato mantiene l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione secondo quanto stabilito con il verbale di accordo 17 aprile 2019;
  - al suddetto Personale continuano ad essere applicate le condizioni agevolate tempo per tempo vigenti, comuni a tutto il Gruppo;
  - al Personale trasferito sono riconosciute le ferie, le ore accumulate nella banca delle ore, le ex festività e i permessi ex art. 100 CCNL 31 marzo 2015, come rinnovato dall'Accordo 19 dicembre 2019, subentrando ISPB in tutte le posizioni di debito/credito maturate fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione;
4. la collocazione delle persone avverrà tenendo conto delle professionalità acquisite ed in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, secondo le previsioni del Piano, con applicazione delle disposizioni in materia di mobilità territoriale e professionale tempo per tempo vigenti.

\*\*\* \*\*

Le Parti si danno atto che le presenti intese concludono le procedure di legge e di contratto riguardanti la fusione per incorporazione di Morval in ISPB.

INTESA SANPAOLO S.p.A.  
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN